

TOKYO働き方改革宣言

従業員の働きやすく休みやすい職場づくりのため、院全体で働き方改革に取り組みます。

平成31年1月31日
みゆき歯科クリニック

目標

働き方の改善

長時間労働従事者の割合0%維持を目指します。

休み方の改善

従業員が積極的に休暇を取得できるような職場環境にし、年次有給休暇取得率96%を維持します。

取組内容

働き方の改善

- ・定期的に従業員との話し合いの機会を設けます。
- ・現状業務の把握や見直しを行います。
- ・院の診察時間を厳守していきます。

休み方の改善

- ・院長からの声掛けを実施し、従業員へ年次有給休暇取得を促します。
- ・従業員同士でも声を掛け合い、取得しやすい環境にします。
- ・業務の共有化、効率化をはかり、年次有給休暇を取得しても業務が円滑に進む仕組みづくりをします。