

TOKYO働き方改革宣言

社員のワーク・ライフ・バランスの推進を目指して働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年1月17日
ジェイウェル株式会社

目 標

働き方の改善

全社員の長時間労働ゼロの維持を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、全社員の年次有給休暇取得率を50%以上にする。

取 組 内 容

働き方の改善

今後も長時間労働が発生しないよう、定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。

休み方の改善

管理職、労働者本人に対し、休暇取得状況を定期的に提供する。
有給休暇の計画付与が実行できるよう管理職による面談を実施し、業務分担を行う。