

TOKYO働き方改革宣言

ひとりひとりがより良い職場づくりを意識し
ライフワークバランスを実現する。

平成31年1月22日
株式会社原口

目 標

働き方の改善

長時間労働0%を維持し、社員のワークライフバランスを整える。

休み方の改善

- ・年間有給消化率70%を目指す。
- ・年間消化日数5日未満を0人にする。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・残業の事前申請制度を徹底する。
- ・終業時間を意識し、不急の業務は翌日に回すなど、定時退社を意識する。

休み方の改善

- ・業務の分担のバランスを見直し、すべての業務に複数人が関わることで、休みやすい環境を作る。
- ・部課長たちに部下の有給消化の実態を伝え、休みやすいようにお互いに声をかける。