

# TOKYO働き方改革宣言

従業員が仕事と余暇のどちらも充実させることが出来るよう、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年1月22日  
ユーロポート株式会社

## 目 標

### 働き方の改善

- ・一か月あたりの時間外労働をチームの偏りなく平均20時間程度を目指します。

### 休み方の改善

- ・全社員が前向きに休暇を取得出来るような風土を作ります。
- ・余暇を充実させるための前向きな有給休暇取得率の向上となるよう取り組みます。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・チーム別の一人当たりの平均残業時間を衛生委員会での協議事項とし、チーム連携会議にて前月の残業状況を共有。
- ・必要に応じ、業務の分担やチーム間の協力体制を検討し改善に取り組みます。

### 休み方の改善

- ・金曜日の有給休暇取得(土日含めた3連休)を奨励します。
- ・一定期間有給休暇の取得が無い社員とチームキャプテンに対しイントラネット上で声掛けをするなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。