

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年1月17日  
株式会社ガイダンス

## 目 標

### 働き方の改善

長時間労働の割合0%を維持しつつ、定時になったら退社という働き方ではなく、業務プロセスを見直し、今まで以上の効率化を目指す。

### 休み方の改善

年次有給休暇取得目標55%を目標とし、時間単位の年次有給休暇の取得できる制度などの導入を検討する。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

各部署、各スタッフの業務量の確認と細分化をし、新たな雇用をも目指していく。

### 休み方の改善

年次有給休暇取得促進に向けての意識や社内通知、目標にむけての進捗状況を確認していく。