

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指し、
全社で働き方改革に取り組みます。

平成31年1月28日
オスカーキャピタル株式会社

目 標

働き方の改善

時間外労働を引き続き発生させないことを目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土
を作り、年次有給休暇取得率50%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討します。
- ・多様な働き方を推進するため、テレワーク制度の導入を検討します。

休み方の改善

- ・管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供し、休暇取得状況を把握します。
- ・管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。