

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

きらぼし銀行は全役職員一人ひとりの個性を尊重し、多様な価値観、働き方を受入れ認めることで、組織の成長と全役職員の働きがい、働きやすさ向上に取り組めます。

平成31年2月21日
株式会社きらぼし銀行

目標

働き方の改善

多様な人材の活用と業務プロセスの見直しによる業務のスリム化・効率化を図ることで生産性向上を目指します。

休み方の改善

「生活」と「仕事」の好循環作用を生み出す、真のワークライフ・バランスの実現に向け、休暇を取得できる環境の整備と年次有給休暇取得率向上を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ①個々の能力を発揮できる環境整備に取り組めます。
- ②働き方改革の推進内容の定期的な情報発信、周知活動により意識改革に取り組めます。
- ③抜本的な業務プロセスの見直し、営業店改革・本部業務改革を推進します。

休み方の改善

- ①柔軟な働き方を支援することや、計画的な有給休暇取得を推進するとともに、定期的な取得状況の管理・指導を行います。