

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

多様な働き方を実現しながら従業員の笑顔を守り、ライフワークバランス推進を目指して、働きやすい環境づくりに取り組めます。

平成31年2月18日
株式会社やんかわ商店

目 標

働き方の改善

時間や場所にとらわれず、柔軟かつ効率的に働けるように工夫しながら仕事と生活の調和を目指すべく、時間外労働の削減に取り組めます。

休み方の改善

従業員一人一人のライフステージ等に応じて、各休暇等を取って、また活用しやすい環境づくりを目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・フレックスタイム制度を設け、従業員の能力と裁量に応じた勤務状況をつくれます。
- ・多様な働き方を支援するためにモバイル勤務制度、在宅勤務制度を設け、それに応じた業務配分も整えることで、業務負担の分散化を目指します。

休み方の改善

- ・記念日休暇制度を設け、各々の従業員の予定を立てやすくすることで休暇の取得を促します。
- ・必要とされる知識を学ぶためのリカレント休暇を設け、スキルを磨く体制を整えることで、各々の実力の底上げを目指します。