

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

長時間労働0%の維持と年次有給休暇取得推進に全社的に取り組み、業務の効率化・生産性の向上を目指します。

平成31年2月22日
株式会社TOKYO OFFICE

目標

働き方の改善

長時間労働0%が維持できるよう引き続き事業主が積極的に声がけに取り組み、かつ働き方の改善につながる制度を導入します。

休み方の改善

90%の休暇取得率を目標とし、事業主が積極的に声がけに取り組み、かつ休み方の改善につながる制度を導入します。

取組内容

働き方の改善

- ・終業時刻になったら、事業主から率先して帰宅を促します。
- ・週1回程度ノー残業デーを促進するため声がけをします。

休み方の改善

- ・休暇取得状況を把握し、平等に取得ができるよう事業主が率先して声がけをします。
- ・記念日等有給休暇制度を導入します。