

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年2月22日
株式会社青樹

目 標

働き方の改善

前夜、時間外労働で深夜になった場合などは声かけなどにより従業員が無理に翌朝早くに出勤せずにする。

休み方の改善

有給休暇とは別に誕生日休暇を与える。

取 組 内 容

働き方の改善

勤務間インターバル制度を設け、翌日の勤務始業時間までの間が10時間未満となる場合、少なくとも10時間の継続した休息時間を与える。

休み方の改善

事前に誕生日一覧を作成し、事前に声かけをしていき、有給休暇とは別に誕生日休暇制度を導入し運用する。