

# TOKYO働き方改革宣言

業務時間の短縮化と積極的な休暇取得を推進して、ワークライフバランスを実現する。社員が働きやすい環境を整えることに全社をあげて取組み、魅力ある職場づくりの実現を目指す。

平成31年2月22日  
株式会社マザーディクショナリー

## 目標

### 働き方の改善

残業は少ないが、ティーンズクリエイティブの営業時間により、労働時間が長くなる日があるので、人員体制を見直し時間外労働を削減する。

### 休み方の改善

必要な時に有給・長期休暇が取得できるよう人員配置を行なえる環境を作る。また、有給取得に関する正確な情報を社員に周知させる。有給休暇取得率を50%に上げることを目標とし、将来は70%以上を目指す。

## 取組内容

### 働き方の改善

パート・アルバイトの人員の見直しを行い、正社員の長時間労働・残業をしない環境づくりを進める。

### 休み方の改善

長期休暇の取得の実施(夏休み・年末年始・産休・育休)。パート・アルバイトを適材適所に配置することで社員も休みがとりやすい環境を整える。  
記念日等有給休暇を導入する。