

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

社員のワークライフバランスを推進し、働き方改革に積極的に取り組みます。

平成31年2月18日
アーバンスクエア株式会社

目 標

働き方の改善

引き続き長時間労働が発生しないように努め、時間外労働について、全社員が現在より少なくなるように努めます。

休み方の改善

休暇取得を促すよう周知に努め、休暇の取得率が70%以上となるように努めます。

取 組 内 容

働き方の改善

管理職が毎月、社員の時間外労働時間を把握して、社員同士でも声掛けをして、時間外労働が発生しないよう努めます。また、定期的に面談を行い、業務の進捗状況を把握するとともに適正な業務分担ができるように努めます。

休み方の改善

管理職が定期的に社員の有給取得状況、残日数等を把握し、社員に対して計画的な取得を促します。