

TOKYO働き方改革宣言

すべての従業員がより長く働きたいと思える職場づくりを追求し、働き方改革に取り組みます。

平成31年3月4日
株式会社フライハイト

目 標

働き方の改善

今後も長時間労働0を維持していく。

休み方の改善

有給休暇取得率50%を目指して各種休暇制度の導入を検討し、導入した休暇制度とあわせた休暇取得を図ることとで取得日数の増加に努める。

取 組 内 容

働き方の改善

勤務間インターバルを導入することで長時間勤務の抑制を継続しつつ、定期的なミーティングを行って業務内容の見直しなどを随時図っていく。

休み方の改善

定期的なミーティングを基に業務内容の見直しを図り、個人の業務を調整して有給休暇を取得しやすい体制に整える。また、記念日休暇制度を導入し、記念日休暇とあわせた有給休暇取得を促すことで有給休暇取得を促進する。