

TOKYO働き方改革宣言

- ・従業員が生き生きと働いていける会社を目指す！
- ・具体的には仕事、仕事以外のプライベート、従業員の家族、全員が笑顔になることができる会社を目指す。

平成31年3月4日
株式会社関東リテック

目 標

働き方の改善

- ・長時間労働の雇用者割合は0%を維持する。ただし一人当たりの残業時間は月当たり15時間以内になるように目標を立てる。

休み方の改善

- ・全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率70%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・時差出勤制度や在宅勤務制度を導入することで改善促進の制度化を図っていく。
- ・管理職の指導の徹底や残業を行う際の手続きの厳格化など改善促進のルール化を図っていく。
- ・長時間労働に起因するストレス等に関するカウンセリングを行うなど情報提供や相談を行っていく。

休み方の改善

- ・年次有給休暇の取得率の低い社員に対し、個別に休暇取得を勧奨するなどの情報提供・相談を行っていく。
- ・年次週休休暇取得促進のための周知を行うことで意識改善を図る啓蒙活動を行っていく。
- ・リフレッシュ休暇を導入する。