

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

全社員で業務改善に取り組み、社員が健康で働きやすい環境を整え「社会に貢献し、関係するすべての人々が成長し、未来を拓く」会社を目指します。

平成31年3月4日  
株式会社スリーエス

## 目標

### 働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均30時間以下を目指します。

### 休み方の改善

全社員が年間6日以上の有給を取得して、年次有給取得率50%以上を目指します。

## 取組内容

### 働き方の改善

労働時間の把握を徹底し、毎月の会議などで状況を共有します。目標時間を達成する為、部署内で業務割振りの見直しや全社員で業務改善を実施します。  
また残業時間を評価項目に追加、インターバル制度導入、ノー残業デー導入を実施します。

### 休み方の改善

有給取得数の把握を徹底し、毎月の会議などで状況を共有します。目標日数を達成する為、全社員で業務改善を実施して、有給取得の促進を行います。  
また記念日休暇(誕生日)制度導入を実施します。