

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

社員一人ひとりが、仕事・家庭・社会との密接な関係を構築することを目標として、より働きやすい職場環境作りに取り組めます。

平成31年3月4日
株式会社社会議室コンシェルジュ

目標

働き方の改善

業務の分割化を図り、管理職者の業務負担を軽減します。責任ある業務を社員にも振分け、業務効率化を進めるために意識向上とスキルアップを図っていきます。

休み方の改善

社員一人ひとりに対し有給休暇日数の提示を行い、取得しやすい環境作りに取り組めます。年次有給休暇取得率30%を目指します。

取組内容

働き方の改善

管理職者は「任務・実務・雑務」を見極め、積極的に社員へ業務を振分け指導するよう努めていきます。社員は責任ある業務を担うことで意識向上につながり、意欲をもって仕事に取り組むことができます。

面談の場を設け、社員の声を聴く機会を増やしていきます。

休み方の改善

社員それぞれに有給休暇日数の提示を行い、日数の明確化を図ります。社員がすぐに申請を行えるよう、申請用紙の場所を設けるとともに、取得しやすい環境作りを行います。