

TOKYO働き方改革宣言

従業員1人1人と寄り添い、仕事と私生活を両立し、従業員の成長と自分らしい働き方ができる環境整備の推進を目指し、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年2月22日
株式会社ADAC

目 標

働き方の改善

時間外労働ゼロを目指す。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土作りや業務の棚卸しを行い、年次有給休暇取得率50%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・残業が発生する事例を精査し、同様の事態が発生しないよう改善していく。
- ・管理職により面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。
- ・具体的には「テレワーク勤務制度」や「勤務間インターバル制度」を導入する。

休み方の改善

- ・従業員の休暇取得状況を定期的に把握する。
- ・計画的付与制度を導入し組織全体で休暇を取得する。
- ・休暇を取得しやすい風土を醸成する。
- ・具体的には「記念日等休暇制度」や「時間単位での年次有給休暇制度」「年次有給休暇の計画的付与制度」を導入する。