

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスを推進し、仕事と家庭を無理なく両立できる魅力ある職場作りに努めます。

平成31年3月4日
株式会社なりきよ

目 標

働き方の改善

時間外労働一人当たり月平均10時間以下を維持します。

休み方の改善

全社員の年次有給休暇取得率70%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

勤務間インターバル制度を導入します。

休み方の改善

年次有給休暇の時間単位での付与制度を導入し、社員に休暇を定着させます。