

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年3月4日  
医療法人社団 利瑛会

## 目 標

### 働き方の改善

長時間労働者数0%を維持します。

### 休み方の改善

時間単位年休制度を導入し、全従業員の年次有給休暇の取得率を前年対比で向上することを目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・勤務間インターバル制度を導入し、11時間の勤務間のインターバルを確保します。
- ・特定の従業員に業務が集中しないように、業務分担の見直しを致します。

### 休み方の改善

- ・年次有給休暇の時間単位での取得が可能となる制度を整備し、運用します。
- ・管理職による声掛けなど、休暇を取得し易い雰囲気を作ります。