

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

ソフトウェア事業における多様な人材が、心身ともに健康を保持し社会性・協調性に満ちた精神で働き続けることができるために、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年3月4日
株式会社フォーラムエイト

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均15時間以下を目指します。

休み方の改善

有給休暇取得率80%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・残業届の事前申請を徹底します。
- ・残業が多い社員に対して、管理職が面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討します。
- ・定時退社を推進します。
- ・多様な働き方を推進するため、テレワーク制度を導入し、運用します。

休み方の改善

- ・管理職に対し、部署の休暇取得状況を定期的に提供します。
- ・休暇が取りやすい体制、雰囲気を作ります。
- ・年次有給休暇の計画的付与制度を整備し、運用します。