

TOKYO働き方改革宣言

従業員が「ワーク」と「ライフ」に満足してクオリティの高い成果が創出されることを目指して、働き方改革に取り組みます。

平成31年3月4日
株式会社AIサポート

目 標

働き方の改善

従業員が同じ仕事を以前よりも早く終わらせるように効率化し長時間労働の削減を目指します。

休み方の改善

休暇を取得できる組織風土を醸成し、同業規模企業の全国平均値(43.8%)を今期中にクリアし、来年度から段階的に改善し、3年後には50%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・管理職が参加する会議等で残業時間実績を共有し管理職自身の労働時間管理適正化を図る。
- ・管理職への昇進や昇格に長時間労働抑制に関する教育及び研修の受講を要件とする。
- ・長時間労働抑制のための特定の施策が浸透次第その取組の拡充を検討する。

休み方の改善

- ・有給休暇残日数の確認方法の啓蒙とメールによる個別配信を実施する等の通知の工夫を行う。
- ・管理職が参加する会議等で年次有給休暇取得率の現状把握と取得促進方策の検討を徹底する。
- ・管理職への昇進や昇格に年次有給休暇取得促進に関する教育及び研修の受講を要件とする。