

TOKYO働き方改革宣言

社員のワークライフバランスの推進を目指し、柔軟且つ、多様な働き方の実現に取り組みます。

平成31年3月4日
株式会社ハタチエイゴ

目 標

働き方の改善

長時間労働者数0%を引き続き維持します。

休み方の改善

年次有給休暇取得率80%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・急務ではない場合の会議削減・時間短縮を行います。
- ・管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討します。
- ・長時間労働が続く社員には、本人にメール等にて注意勧告を行います。

休み方の改善

- ・社員の有給休暇残日数と取得状況を細かく把握します。
- ・管理職・社員同士の声かけなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。