

TOKYO働き方改革宣言

個性や多様性を尊重し、チームワークを最大限活かし、一人ひとりの成長が実感できる働きがいのある企業風土づくりに取り組めます。

平成31年3月4日
東洋美術印刷株式会社

目標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均20時間以下を目指します。

休み方の改善

休暇を取得しやすい職場環境を作り、年次有給休暇の計画的付与または会社の休日を増やし、年間の有給休暇取得日数または会社休日日数の増加に取り組めます。

取組内容

働き方の改善

- ・時間外労働削減に向け業務の平準化・効率化に取り組めます。
- ・時間外労働時間の状況を各部署の所属長に提供し、労働時間が長い社員に対して面談を行います。
- ・長時間労働抑制のため定期的な職場巡回を行います。

休み方の改善

- ・年末年始や夏休みなどの時期に年次有給休暇の計画的付与を導入します。
- ・月1回ある土曜出勤日の一部を会社休日とします。
- ・属人的業務を見直し、休暇を取得しやすい職場環境を作ります。