

TOKYO働き方改革宣言

ワークライフバランスを推進し、従業員が安心して働き続けることができる職場の実現を目指します。

平成31年3月4日
スパイスハーベスト

目 標

働き方の改善

時間外労働0時間を目指す。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるよう意識改革を図り、年次有給休暇取得率50%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・業務の棚卸、業務内容の見直し、細分化、分担、優先順位付けを行う。
- ・月曜の朝礼を全社ミーティングとし積極的な意見交換を行い、常に検討修正を加える。

休み方の改善

- ・休暇取得状況が見える化し、定期的に確認、報告を行い、社員間での声掛け、管理者による声掛けを実施し、休暇を取得しやすい職場環境づくりを行う。