

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフ・ワーク・バランスの推進を目指して
働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年2月22日
株式会社サクシード

目 標

働き方の改善

残業時間の管理と削減のために、管理職が部下の残業時間を毎月確認して代表とプロジェクトチームに報告をする。業務体制の見直しや他部署からのヘルプで対応できるように単純作業のIT化やマニュアル化を進める。

休み方の改善

有給休暇を取ることが当たり前の風土をつくり、年次有給休暇取得率80%以上を目指す。管理職が率先して80%以上の有給を消化し、定期的に周知していく。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・管理職との面談を定期的を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。
- ・管理職による退勤時刻の呼びかけを実施する。
- ・深夜残業後の翌日の負担を減らすため勤務間インターバルを導入する。

休み方の改善

- ・管理職の有給取得実態を定期的に周知する。その上で部下の休暇取得状況を確認して取得率の低い部署や従業員に対して会社全体での声かけをする。
- ・男性従業員が多いため、男性の育児休暇制度を再度全体に周知するとともに、イクメン休暇を取得した従業員にはお祝い金などを企画する。