

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

社員のライフ・ワーク・バランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年3月11日  
株式会社バンブー

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働のない職場を維持することを目指し、社員のライフ・ワーク・バランスを向上するために、新たな制度を導入します。

### 休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場環境を作り、年次有給休暇取得率50%以上を目指します。さらに、新たに休暇制度を設置します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

フレックスタイム制度を導入します。  
フレックスタイム制度を導入することで、勤務時間のゆとりを作り、社員の生活のゆとりと質の向上を目指します。

### 休み方の改善

会社は毎月、社員の有給休暇取得状況を確認し、有給取得を社員に促し、又は時季指定による取得で取得率向上を確実にします。  
育児・子育て・介護等目的休暇(有給2日)、業務繁閑休暇(有給2日)、誕生日休暇(有給)を導入します。