

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

全社をあげて働き方改革に取り組み、在宅勤務や休暇の取りやすい環境づくりを進め、従業員一人ひとりのライフワークバランスの向上を目指します。

平成31年3月11日  
株式会社ネットシーズ

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均20時間以下を継続します。

### 休み方の改善

従業員全員が積極的に休暇を取得できるような仕組みを作り、年次有給休暇取得率60%以上を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

定期的な面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討します。

ライフスタイルに合わせた働きやすい環境づくりを推進するため、在宅勤務制度、短時間勤務制度、勤務間インターバル制度を導入し、運用します。

### 休み方の改善

会社は、従業員の休暇取得状況を定期的に確認し、取得率の悪い従業員に声掛けするなど、休暇を取得しやすい雰囲気作りに努めます。

年次有給休暇の計画的付与、永年勤続リフレッシュ休暇の制度を整備し、運用します。