

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年3月11日
有限会社花田屋酒店

目 標

働き方の改善

各自の業務の見える化を進めます。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率50%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

管理職による定期的なミーティング、業務共有の場を設けます。

休み方の改善

記念日等休暇を設けることで、周囲に気兼ねなく取得が可能となる休暇制度を整備し、運用します。