

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年3月11日
ヴィップシステム株式会社

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均30時間以下を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率80%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて仕事の進め方の効率化に関する教育をおこなうことを検討します。
- ・定例会等で、管理職に説明を実施し、繰り返し啓発を行うことにより、定時退社ノーマンデーに対する理解を促します。

休み方の改善

- ・管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供します。
- ・管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。