

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフ・ワーク・バランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年3月4日
アイデアロジック株式会社

目 標

働き方の改善

時間外労働1人あたり月平均20時間以下を目指す。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇取得できるような職場風土を作り、年次有給休暇取得率60%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定期的な経営者(管理職)との面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。
- ・毎週水曜日をノー残業デーと設定し、定時退社を促す。

休み方の改善

- ・経営者(管理職)による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。
- ・業務計画、要因計画、業務内容の見直しを通じて休暇を取得しやすい労働環境を整える。