

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

ワークライフバランスを整え、「快適で豊かな毎日」を送れるよう全社員で働き方改革に取り組みます。

平成31年3月4日
株式会社ライフコンビニエンス

目 標

働き方の改善

長時間労働0%が維持できるよう引き続き事業主が積極的に声がけに取り組み、かつ働き方の改善につながる制度を導入します。

休み方の改善

90%の休暇取得率を目標とし、事業主が積極的に声がけに取り組み、全社員が気持ちよく休暇を取得できる風土を作ります。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・終業時刻になったら、事業主から率先して帰宅を促します。
- ・上長による面談を定期的を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを行います。

休み方の改善

- ・管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。
- ・管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供します。