

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

労働時間や休暇取得の状況を認識し、継続していくことで、仕事も私生活も充実したものになるよう働き方改革に取り組めます。

平成31年3月4日
株式会社堀野工務店

目標

働き方の改善

長時間労働者0%を継続していくことで、ライフワークバランスの充実を図り、従業員のモチベーションが高い職場づくりを目指す。

休み方の改善

年次有給休暇取得率100%を継続し、従業員が健全且つ効率よく就業できる環境にする。

取組内容

働き方の改善

個人のライフワークバランスに即した働き方ができるように、相談窓口を設置する。

時間外勤務が発生した際、原因を考え、改善策を検討する。

休み方の改善

年次有給休暇取得の促進に関して相談窓口を設置する。

年次有給休暇の残日数を社員へ通知する。