

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの実現を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年2月26日
エスイーディー株式会社

目 標

働き方の改善

定期的に時間外労働や有給休暇の取得状況を調査した上で、社員の育児・介護の実態を踏まえながら労使間の協議により時間外労働時間0を目指します。

休み方の改善

年次有給休暇を柔軟に取得しやすい企業風土を構築し、全社員が年間5日以上の子年次有給休暇の取得を目指し、快適な職場環境の形成を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを行います。
- ・社員の職責、勤務状況を把握し現在の時間外労働が適正であるかの労使間の話し合いを実施します。

休み方の改善

- ・管理職による声掛けや取得希望の聴取などをし、全員が休暇を取得しやすい職場環境を構築します。