

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスを向上すべく、
働き方改革に取り組みます。

平成31年3月6日
株式会社EG Service

目 標

働き方の改善

時間外労働なしの状況を維持できる環境づくりをします。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような環境を整え、
年次有給休暇率50%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・残業時間の事前申告制度を導入します。
- ・定期的に人事担当と面談を実施します。
- ・業務分担の定期的な見直しをします。

休み方の改善

- ・管理職が部下の有給残日数を定期的に把握し、取得を促します。
- ・フォローアップ体制を整え、休暇を取得しやすい雰囲気づくりをします。