

TOKYO働き方改革宣言

従業員の個人の特性を最大限に活かすため、働き方改革に全社的に取り組む

平成31年3月11日
合同会社おいでまい介護

目 標

働き方の改善

月間残業時間45時間以上の従業員0%の維持継続を目指します。

休み方の改善

全員が年次有給休暇取得率50%の達成を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

多様な働き方の推進と雇用の継続を図る短時間勤務制度を導入し、運用します。

休み方の改善

従業員の休暇取得状況を定期的に提供します。
全員が休暇を活用しやすくするために、時間単位の年次有給休暇制度を導入します。