

Tokyo働き方改革宣言

東京都知事 小池百合子 書

正しく無理のない働き方の推進と知的興味へ支援を行います。残業などしているヒマはない！

平成31年3月18日
有限会社ティアーズコンピュータ

目 標

働き方の改善

- ・残業は月20時間内に収め、また会議は1時間で終わるように計画する。

休み方の改善

- ・管理職の年次有給休暇取得率を10%アップさせる。
- ・有給取得率の高い従業員についてもさらに積極的に取得できるようにする。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・管理職は定期的に業務目標、ゴールを確認する時間を設ける。
- ・始業時、終業時にはチャイムを鳴らす。
- ・会議ではレジュメ等の締め切りを前日までとする。
- ・多様な働き方を推進するため、在宅勤務制度を導入し、運用する。

休み方の改善

- ・業務に使用する文書及びデータ等の整理整頓を進める。
- ・管理職の年2日間の計画的な有給休暇取得を実行させる。
- ・年次有給休暇とは別にリカレント休暇を導入し、会社の教育制度ならびに休暇制度の充実を図る。