

TOKYO働き方改革宣言

働き方改革に全社的に取り組み、長時間労働を削減。
すべての従業員が働きやすい職場づくりを目指します。

平成31年3月13日
株式会社空間デザイン

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均45時間以下を目指す。

休み方の改善

年次有給休暇の取得率をさらに高め、取得率70%以上
を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・これまで残業の管理が事後になっていたため、事前申告制度を導入します。
- ・残業が多くなる従業員が出た場合、上長(室長・副室長等)による面談をおこない、必要に応じて業務分担の見直しを検討します。

休み方の改善

- ・管理職社員に部下の有給取得率状況を定期的に報告し目標達成を促します。
- ・管理職社員による声かけを行い、休暇取得しやすい職場の雰囲気づくりに努めます。