

TOKYO働き方改革宣言

従業員の働きやすく休みやすい職場づくりのため、会社全体で働き方改革に取り組みます。

平成31年3月13日
マーブルデザイン株式会社

目標

働き方の改善

長時間労働従事者の割合0%維持を目指します。

休み方の改善

従業員が積極的に年次有給休暇を取得できるような職場づくりをし、年次有給休暇取得率50%を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・定期的に従業員との話し合いの機会を設け、長時間労働抑制のための指導を行います。
- ・必要に応じて仕事の進め方、業務分担の見直しを行います。

休み方の改善

- ・意識づけのため、年次有給休暇の利用促進のための情報提供を行います。
- ・代表から声掛けをし、従業員へ年次有給休暇の取得を促します。
- ・業務の共有化をはかり、年次有給休暇が取得しやすい環境づくりをします。