

TOKYO働き方改革宣言

(従業員の)ワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に企業として取り組みます。

平成31年3月15日
関口接骨院

目 標

働き方の改善

時間外労働(残業時間)一人あたり月平均20時間以下を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率50%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・代表者による定期的な面談を行います
- ・業務の削減や、担当業務の再振り分けなど、時間外労働削減のための体制づくりを目指します。

休み方の改善

- ・代表者によりワークライフバランスの重要性の説明を行います。
- ・代表者が取得を推奨するなど、取得しやすい空気づくりを目指します。