

TOKYO働き方改革宣言

従業員が互いに助け合いながら、仕事に充実感と達成感をみだし、仕事とプライベートの調和(ライフワークバランス)がとれるような会社になります。

平成31年3月15日
文京トラスティ株式会社

目 標

働き方の改善

長時間労働の雇用者割合0%を維持します。

休み方の改善

年次有給休暇取得率43.8%(全国平均)を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

トップが従業員へ長時間労働抑制に関する教育を行い、その上で情報共有を今以上に密にする。
業務全体を見直し、行程の中で省ける(簡略化)箇所は省き作業全体の効率化を図る。

休み方の改善

トップから従業員へ年次有給休暇取得に向けたプロセスの説明を行い、取得を促す。
また、年次有給休暇の残日数管理等を行う。