

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指し、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年3月4日
株式会社AzuRo

目 標

働き方の改善

時間外労働について、今後業務量の変化があっても対応できるよう社内体制を整えます。

休み方の改善

全社的に休暇取得率への意識を高め、年次有給休暇の取得日数5日未満の社員0を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

長時間労働の抑制を目的とした業務の見直しを行う。
時間外労働を行う場合は上長へ事前申告をする等の社内ルールを徹底する。

休み方の改善

管理職による声掛け等、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。休暇取得時に業務に支障が出ないよう、日頃から担当業務の情報共有を行う。