

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、全社で働き方改革に取り組みます。

平成31年3月18日

株式会社ビューティーフォートサービス

## 目 標

### 働き方の改善

長時間労働の雇用者割合0%の維持に努めます。

### 休み方の改善

従業員が休暇を取得しやすい風土を作り、年次有給休暇取得率が70%以上となるよう目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・ワークライフバランスの推進ができるよう、短時間勤務制度を導入します。
- ・休息时间確保のため勤務間インターバル制度を導入します。

### 休み方の改善

- ・休暇の取得をしやすいよう年次有給休暇の時間単位での取得が可能となる制度を導入します。
- ・従業員の休暇を増やすため創業記念日休暇を導入します。
- ・育児、子育て、介護中の従業員のため、新たに育児子育て介護目的休暇を導入します。