

TOKYO働き方改革宣言

ワークライフ・バランスの推進を目指して、会社の成長と従業員の能力を発揮できる職場作りに取り組みます。

平成31年3月18日
株式会社インヴィニオ

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均20時間以下を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような風土を作り、年次有給休暇取得率70%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

定期的に各部署の管理者による話し合いを行い、長時間労働を抑制するため業務プロセスの無駄を省き、効率化を図ります。

休み方の改善

記念日休暇制度を新たに導入し、イントラネット内掲示板を活用して周知・啓発を行います。