

TOKYO働き方改革宣言

企業理念に基づきながら、ライフワークバランスの推進を目指して、従業員の働きやすく休みやすい職場環境の構築に取り組みます。

平成31年3月18日
株式会社グリーン・シップ

目 標

働き方の改善

現状の0%を維持できるよう、引き続き時間外労働の削減を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率50%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

時差出勤を導入することで、自由度の高い職場づくりに取り組みます。

休み方の改善

年次有給休暇は従来の一日申請・半日申請に加え、一時間単位の取得を可能とすることで、有給休暇の申請をしやすい職場づくりに取り組みます。