

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のワーク・ライフ・バランスの推進を目指して働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年3月7日
株式会社PULLBACK

目標

働き方の改善

長時間労働0%維持に努める。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、まずは年次有給休暇取得率80%以上を目指す。

取組内容

働き方の改善

今後も長時間労働が発生しないよう、定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。

休み方の改善

- ・管理職、労働者本人に対し、休暇取得状況を定期的に提供する。
- ・年次有給休暇の時間単位での取得が可能となる制度を整備し、運用する。
- ・管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。