

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフ・ワーク・バランスの推進を目指し、やりがいと生きがいを持てる働き方改革に取り組む。

平成31年3月13日
ムゲン・サービス株式会社

目標

働き方の改善

長時間労働従事者 0% を維持し、毎月の残業時間を20時間以内にする。

休み方の改善

管理職が率先して有給を取得し、全員が休暇を取得しやすい風土を作り、年次有給休暇取得率100%を目指す。

取組内容

働き方の改善

- ・残業の事前申請制度を徹底する。
- ・定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。
- ・管理職による退勤時刻の終業呼びかけを実施する。

休み方の改善

- ・管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供する。
- ・年次有給休暇などを「見える化」して全従業員に公開する。定期的に有給消化率を確認して低い従業員がとりやすいよう全従業員で業務分担を実施する。