

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフ・ワーク・バランスの推進を目指して働き方改革に全社的に取り組み、仕事と家庭の両立を図ります。

平成31年3月13日  
株式会社 チャンピオン

## 目 標

### 働き方の改善

長時間労働従事者0%を維持するために、残業や働き方改革への意識を高める情報共有とプロジェクトチームを立ち上げ、責任者を立てます。

### 休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、3年以内に有給消化率50%以上を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・残業の事前申告制度の運用を徹底します。
- ・今後はプロジェクトチームの集まりを継続的に実施し、ノー残業デーなどの導入を話し合います。
- ・残業の状況や働き方に関する取組を定期的に見直し、長時間労働や残業時間を確実に削減していきます。
- ・管理職による退勤時刻の呼びかけの実施をします。

### 休み方の改善

- ・年次有給休暇の取得状況を「見える化」します。
- ・プロジェクトチームの中で全員の有給日数と消化率を個人ごとに把握します。直属の上司が有給消化率の低い従業員に対して毎月の声かけと有給消化率の動向も把握させ、結果がよくない場合は他部署の責任者からも声かけと業務の調整による有給取得を進めます。