

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年3月18日
株式会社P-FUNCTION

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均40時間以下を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率70%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。
- ・モデルシフトの見直し。
- ・年間休日カレンダーの周知徹底。

休み方の改善

- ・管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供する。
- ・目標年次有給休暇取得率を社員全員に周知徹底し進捗を定期的に提供する。
- ・管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。