

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフ・ワーク・バランスの推進を目指して、やりがいと生きがいを持てる働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年3月18日
株式会社フロムエーワーク

目 標

働き方の改善

長時間労働従事者0%を維持します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り3年以内に有給消化率50%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・残業の事前申告制を徹底いたします。
- ・管理職による退勤時刻の呼びかけの実施をします。

休み方の改善

- ・年次有給休暇の取得状況を全従業員に対し社内掲示などを使い「見える化」し、有給休暇を取りやすい環境を作ります。
- ・管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。