

# TOKYO働き方改革宣言

働き方改革を通じて、従業員が健康的に、プライベートも充実した職場環境を目指します。

平成31年3月18日  
KCP株式会社

## 目 標

### 働き方の改善

従業員一人ひとりのスケジュール管理を徹底し、時間外労働一人当たり月平均10時間以下を目指します。

### 休み方の改善

休暇を取得しやすい雰囲気を作り、年次有給休暇取得率70%以上を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

To Doリストを作成し、業務内容・優先順位を可視化して、業務改善を図ります。

### 休み方の改善

繁忙期にはなかなか有給取得しにくいことから、閑散期の年次有給休暇取得を役員が率先して社員に声掛けし、奨励します。